



Nasce il D-Desk, lo sportello d'assistenza legale per le donne imprenditrici

LINK: <https://www.lawtalks.it/?p=12029>

Nasce il D-Desk, lo sportello d'assistenza legale per le donne imprenditrici. Sarà attivo dall'8 marzo il desk Donna dello studio legale Tonucci & Partners che supporterà il mondo del lavoro al femminile. ROMA, 4 marzo - Uno sportello legale per aiutare le donne che lavorano. L'8 marzo nasce D-Desk, un aiuto concreto per le donne creato dallo studio legale Tonucci & Partners. Forti della dislocazione sul territorio non solo italiano - Tonucci & Partners ha sedi a Roma, Milano, Padova, Prato, Trieste, Foggia, Bucarest e Tirana - e quindi grazie al network internazionale di contatti e competenze dei propri professionisti, lo studio ha deciso di offrire assistenza a tutte le declinazioni dell'imprenditoria femminile. Alle donne che lavorano. Dopo due anni dall'inizio della pandemia, si è assistito a un fiorire - per necessit- di professioniste e imprese al femminile. Soprattutto donne che si sono lanciate a fare impresa, magari perché durante il lockdown hanno trovato il coraggio di lasciare il posto di lavoro, e società composte da donne lavoratrici dipendenti che,

in assenza di significativi avanzamenti di tipo prettamente economico, hanno deciso di affiancare un'ulteriore attività. Ognuna di loro ha bisogno di specifici supporti e competenze. Start-up, IT, crypto, IP e licensing, coaching di sostegno per gestione di risorse umane, M&A, corporate, energia, diritto commerciale e societario, tax e fiscale, diritto del lavoro e internazionale, banking & finance e diritto penale e civile: le specializzazioni dei legali sono molteplici e si traducono in assistenza concreta per la creazione di nuove imprese - dagli aiuti per accedere alle nuove opportunità offerte dal Pnrr, ai piani di Invitalia (Agenzia nazionale per lo sviluppo d'impresa) come Resto al Sud, passando per la quotazione in borsa per le piccole e medie imprese, i consigli sulle donne nei Cda e il mid management. Un segnale rosa che arriva da un settore, quello dell'avvocatura d'affari, che prima del nuovo millennio era caratterizzato da un forte gender gap e nessuna donna in posizione di partnership. "Il nostro studio ha maturato

un'attenzione, negli ultimi anni, verso una nuova sensibilità che vada oltre la storia, la società e il tipo di lavoro, tanto che abbiamo già da anni delle donne nel board e menbassador che si interessano di parità di genere", spiega Daria Capotorto, partner di Tonucci & Partners e promotrice del D-Desk: "Ogni legale sarà a disposizione delle clienti, con la propria competenza, già dal primo incontro". Dall'8 marzo - non a caso in occasione della Giornata internazionale della donna - il messaggio diventa concreto: uno sportello che è un indirizzo email - ddesk@tonucci.com - più veloce e funzionale di un numero di telefono, al quale scrivere per ricevere un appuntamento per un primo incontro gratuito durante al quale concordare un percorso, rivolto alle imprese al femminile. Le Brevi Cleary Gottlieb vince per Acciaierie d'Italia dinanzi al Tribunale di Milano Marzo 4, 2022 Sandalee Hewapura

Nasce il 'D-Desk' anche a Foggia, uno sportello per l'assistenza legale per imprenditrici

LINK: <https://foggiasera.it/2022/03/04/nasce-il-d-desk-anche-a-foggia-uno-sportello-per-lassistenza-legale-per-imprenditrici/>



Nasce il 'D-Desk' anche a Foggia, uno sportello per l'assistenza legale per imprenditrici. La redazione 04/03/2022 Attualità Uno sportello legale per aiutare le donne che lavorano. **L'8 marzo nasce D-Desk, un aiuto concreto per le donne creato dallo studio legale Tonucci & Partners. Forti della dislocazione sul territorio non solo italiano - Tonucci & Partners ha sedi a Roma, Milano, Padova, Prato, Trieste, Foggia, Bucarest e Tirana - e quindi grazie al network internazionale di contatti e competenze dei propri professionisti, lo studio ha deciso di offrire assistenza a tutte le declinazioni dell'imprenditoria femminile.** Dopo due anni dall'inizio della pandemia, spiega la nota di presentazione del progetto, si è assistito a un fiorire - per necessità - di professioniste e imprese al femminile. Soprattutto donne che si sono lanciate a fare impresa, magari perché durante il lockdown

hanno trovato il coraggio di lasciare il posto di lavoro, e società composte da donne lavoratrici dipendenti che, in assenza di significativi avanzamenti di tipo prettamente economico, hanno deciso di affiancare un'ulteriore attività. Ognuna di loro, sottolinea la nota, ha bisogno di specifici supporti e competenze. Start-up, IT, crypto, IP e licensing, coaching di sostegno per gestione di risorse umane, M&A, corporate, energia, diritto commerciale e societario, tax e fiscale, diritto del lavoro e internazionale, banking & finance e diritto penale e civile: le specializzazioni dei legali sono molteplici e si traducono in assistenza concreta per la creazione di nuove imprese - dagli aiuti per accedere alle nuove opportunità offerte dal Pnrr, ai piani di Invitalia (Agenzia nazionale per lo sviluppo d'impresa) come Resto al Sud, passando per la quotazione in borsa per le piccole e medie imprese, i

consigli sulle donne nei Cda e il mid management. Un segnale rosa che arriva da un settore, quello dell'avvocatura d'affari, che prima del nuovo millennio era caratterizzato da un forte gender gap e nessuna donna in posizione di partnership. **«Il nostro studio ha maturato un'attenzione, negli ultimi anni, verso una nuova sensibilità che vada oltre la storia, la società e il tipo di lavoro, tanto che abbiamo già da anni delle donne nel board e menbassador che si interessano di parità di genere»**, spiega Daria Capotorto, partner di **Tonucci & Partners** e promotrice del D-Desk: **«Ogni legale sarà a disposizione delle clienti, con la propria competenza, già dal primo incontro»**. Dall'8 marzo - non a caso in occasione della Giornata internazionale della donna - il messaggio diventa concreto: **uno sportello che è un indirizzo email - ddesk@tonucci.com** - più

veloce e funzionale di un numero di telefono, al quale scrivere per ricevere un appuntamento per un primo incontro gratuito durante il quale concordare un percorso, rivolto alle imprese al femminile.

Imprese: nasce il 'D-Desk', sportello assistenza legale per imprenditrici
Imprese: nasce il 'D-Desk', sportello assistenza legale per imprenditrici

Milano, 4 mar. (LaPresse) - Uno sportello legale per aiutare le donne che lavorano. L'8 marzo nasce D-Desk, un aiuto concreto per le donne creato dallo studio legale Tonucci & Partners. Forti della dislocazione sul territorio non solo italiano – Tonucci & Partners ha sedi a Roma, Milano, Padova, Prato, Trieste, Foggia, Bucarest e Tirana – e quindi grazie al network internazionale di contatti e competenze dei propri professionisti, lo studio ha deciso di offrire assistenza a tutte le declinazioni dell'imprenditoria femminile. Dopo due anni dall'inizio della pandemia, spiega la nota di presentazione del progetto, si è assistito a un fiorire - per necessità - di professioniste e imprese al femminile. Soprattutto donne che si sono lanciate a fare impresa, magari perché durante il lockdown hanno trovato il coraggio di lasciare il posto di lavoro, e società composte da donne lavoratrici dipendenti che, in assenza di significativi avanzamenti di tipo prettamente economico, hanno deciso di affiancare un'ulteriore attività. Ognuna di loro, sottolinea la nota, ha bisogno di specifici supporti e competenze. Start-up, IT, crypto, IP e licensing, coaching di sostegno per gestione di risorse umane, M&A, corporate, energia, diritto commerciale e societario, tax e fiscale, diritto del lavoro e internazionale, banking & finance e diritto penale e civile: le specializzazioni dei legali sono molteplici e si traducono in assistenza concreta per la creazione di nuove imprese – dagli aiuti per accedere alle nuove opportunità offerte dal Pnrr, ai piani di Invitalia (Agenzia nazionale per lo sviluppo d'impresa) come Resto al Sud, passando per la quotazione in borsa per le piccole e medie imprese, i consigli sulle donne nei Cda e il mid management. Un segnale rosa che arriva da un settore, quello dell'avvocatura d'affari, che prima del nuovo millennio era caratterizzato da un forte gender gap e nessuna donna in posizione di partnership. "Il nostro studio ha maturato un'attenzione, negli ultimi anni, verso una nuova sensibilità che vada oltre la storia, la società e il tipo di lavoro, tanto che abbiamo già da anni delle donne nel board e menbassador che si interessano di parità di genere", spiega Daria Capotorto, partner di Tonucci & Partners e promotrice del D-Desk: "Ogni legale sarà a disposizione delle clienti, con la propria competenza, già dal primo incontro". Dall'8 marzo - non a caso in occasione della Giornata internazionale della donna - il messaggio diventa concreto: uno sportello che è un indirizzo email - ddesk@tonucci.com - più veloce e funzionale di un numero di telefono, al quale scrivere per ricevere un appuntamento per un primo incontro gratuito durante il quale concordare un percorso, rivolto alle imprese al femminile. ECO NG01 mad/com 041541 MAR 22



8 marzo: da Roma arriva D-desk, un nuovo sportello legale per le donne che fanno impresa
NOVA01893 CRO 1 NOV ECO 8 marzo: da Roma arriva D-desk, un nuovo sportello legale per le
donne che fanno impresa

Roma, 04 mar - (Nova) - Uno sportello legale per aiutare le donne che lavorano. L'8 marzo nasce D-desk, un aiuto concreto per le donne creato dallo studio legale Tonucci e partners, con sede a Roma e in altre città, il quale ha deciso di offrire assistenza a tutte le declinazioni dell'imprenditoria femminile. Dopo due anni dall'inizio della pandemia, si è assistito a un fiorire di professioniste e imprese al femminile. Si tratta soprattutto di donne che si sono lanciate a fare impresa, per diversi motivi. Start up, It, formazione nella gestione di risorse umane, energia, diritto commerciale e societario, fisco, diritto del lavoro e internazionale: sono alcune delle tante specializzazioni in cui i legali potranno affiancare le donne che si rivolgono al D-desk. "Il nostro studio ha maturato un'attenzione, negli ultimi anni, verso una nuova sensibilità che vada oltre la storia, la società e il tipo di lavoro", spiega Daria Capotorto di Tonucci & partners e promotrice del D-desk, ricordando che quello dell'avvocatura d'affari è un settore che prima del nuovo millennio era caratterizzato dall'assenza delle donne in posizioni di rilievo. (Com)

La parità di genere è progresso per la società

LINK: https://www.huffingtonpost.it/blog/2022/03/08/news/8_marzo_la_parita_di_genere_e_un_progresso_della_societa_-8917807/



La parità di genere è progresso per la società di Tonucci & Partners Nella Giornata internazionale della donna, come atto di volontà, abbiamo deciso di far nascere un nuovo progetto: il D-Desk, uno sportello a sostegno proprio delle donne e dell'imprenditoria femminile 08 Marzo 2022 (a cura di Daria Capotorto partner di Tonucci & Partners) Nella Giornata internazionale della donna, mentre i governi portano avanti iniziative a sostegno delle lavoratrici, è importante continuare a fare piccoli passi anche nel privato. Nel giorno storicamente a difesa dei diritti delle donne, delle conquiste sociali e durante il quale fare il punto sulla situazione generale della condizione femminile, nasce uno sportello di aiuto per l'imprenditoria in rosa. Nei primi mesi del 2021 (fonte Istat), si è assistito alla perdita di circa 400mila posti di lavoro rispetto all'anno precedente: di questo totale, più di

300mila erano, ancora una volta, donne. Una situazione che arriva a seguito di due anni di pandemia in cui, tra marzo 2020 e marzo 2021, si è assistito a un incremento del lavoro da remoto che si attesta oggi nella misura del 30 per cento circa. Lavorare da casa per le donne significa sovrapporre gestione lavorativa e caring familiare. Ma dopo una prima fase di perdita e abbandono dei posti di lavoro, si sta assistendo a un fiorire di aziende al femminile. Soprattutto donne professioniste, a valle di una inconciliabilità con il lavoro dipendente - nuovo paradosso di questa fase sociale - e giovanissime con volontà di affacciarsi al mondo impresa con la creazione di start up. Alla luce del conflitto in Ucraina, in questo giorno, si deve ricordare, per contrastare quella sensazione generale di minaccia alla autodeterminazione, che uno dei diversi momenti storici significativi e

propedeutici alla istituzione della "Giornata internazionale della donna" è stato l'8 marzo 1917 quando, proprio a San Pietroburgo, le donne hanno guidato una manifestazione che rivendicava la fine della guerra. In questi ultimi due anni, abbiamo anche osservato come l'aggressività mediatica, i linguaggi inappropriati e i bias cognitivi in cui si continua ad inciampare, inneschino conflitti che allontanano dal raggiungimento della parità di genere. Oggi sappiamo che la realtà esasperata in generale, e in particolare in relazione alle donne, si è sviluppata in incrementi di violenze domestiche e nei linguaggi sminuenti in cui è affiorato il disagio, ma anche al coraggio di prenderne atto. L'articolo 4 della nostra Costituzione riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e recita anche: "Ogni cittadino ha il dovere di svolgere secondo le proprie possibilità e la propria scelta un'attività o

una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società". Considerare perciò, anche e soprattutto in una giornata come questa, il "lavoro femminile" come uno strumento di libertà e concorrere a questo progresso materiale e spirituale, è responsabilità di tutti. Molti i passi già fatti: le Nazioni Unite hanno inserito la Gender Equality tra i Sustainable Goals da raggiungere nel 2030 inquadrando la parità di genere all'interno di un più ampio obiettivo di sostenibilità; sul fronte Italia stanno arrivando delle opportunità per le donne, per le aziende al femminile di nuova costituzione e già esistenti grazie al Pnrr , e dal primo gennaio 2022, ai sensi della legge 162/2021, è arrivata l'istituzione della certificazione sulla Parità di Genere per le imprese al fine di "attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità". In questo 8 marzo, come atto di volontà, anche noi abbiamo deciso di far nascere un nuovo progetto: il D-Desk, uno sportello a sostegno proprio delle donne e

dell'imprenditoria femminile (ddesk@tonucci.com). Un aiuto concreto che arriva da un contesto storicamente e culturalmente di prevalenza maschile come l'avvocatura d'affari, in cui la presenza femminile è certamente diventata una realtà in crescita ma è purtroppo ancora lontana da un bilanciamento di genere soprattutto in relazione alle posizioni apicali. Come in tanti altri ambiti in cui il percorso, a differenza di quello aziendale che può essere indirizzato da strumenti giuslavoristici, è quindi un atto di volontà che può essere portato avanti anche dagli uomini che ne fanno parte. L'8 marzo segna sempre l'inizio di un nuovo anno perché nella Giornata internazionale della donna si può fare, per le donne, e per tutti noi, sempre qualcosa di più.

Tonucci & Partners crea il D-Desk dedicato alle donne imprenditrici

LINK: <https://www.globallegalchronicle.com/italia/tonucci-partners-crea-il-d-desk-dedicato-alle-donne-imprenditrici/>



Tonucci & Partners crea il D-Desk dedicato alle donne imprenditrici March 8, 2022 March 8, 2022 Paolo Bossi Tagged: Daria Capotorto Tonucci & Partners Uno sportello legale per aiutare le donne che lavorano. Oggi 8 marzo nasce D-Desk, un aiuto concreto per le donne creato dallo studio legale Tonucci & Partners. Forti della dislocazione sul territorio non solo italiano - Tonucci & Partners ha sedi a Roma, Milano, Padova, Prato, Trieste, Foggia, Bucarest e Tirana - e quindi grazie al network internazionale di contatti e competenze dei propri professionisti, lo studio ha deciso di offrire assistenza a tutte le declinazioni dell'imprenditoria femminile. Alle donne che lavorano. Dopo due anni dall'inizio della pandemia, si è assistito a un fiorire - per necessità - di professioniste e imprese al femminile. Soprattutto donne che si sono lanciate a fare impresa, magari perché durante il lockdown hanno

trovato il coraggio di lasciare il posto di lavoro, e società composte da donne lavoratrici dipendenti che, in assenza di significativi avanzamenti di tipo prettamente economico, hanno deciso di affiancare un'ulteriore attività. Ognuna di loro ha bisogno di specifici supporti e competenze. Start-up, IT, crypto, IP e licensing, coaching di sostegno per gestione di risorse umane, M&A, corporate, energia, diritto commerciale e societario, tax e fiscale, diritto del lavoro e internazionale, banking & finance e diritto penale e civile: le specializzazioni dei legali sono molteplici e si traducono in assistenza concreta per la creazione di nuove imprese - dagli aiuti per accedere alle nuove opportunità offerte dal Pnrr, ai piani di Invitalia (Agenzia nazionale per lo sviluppo d'impresa) come Resto al Sud, passando per la quotazione in borsa per le piccole e medie imprese, i consigli sulle donne nei Cda

e il mid management. Un segnale rosa che arriva da un settore, quello dell'avvocatura d'affari, che prima del nuovo millennio era caratterizzato da un forte gender gap e nessuna donna in posizione di partnership. "Il nostro studio ha maturato un'attenzione, negli ultimi anni, verso una nuova sensibilità che vada oltre la storia, la società e il tipo di lavoro, tanto che abbiamo già da anni delle donne nel board e menbassador che si interessano di parità di genere", spiega Daria Capotorto, partner di Tonucci & Partners e promotrice del D-Desk: "Ogni legale sarà a disposizione delle clienti, con la propria competenza, già dal primo incontro". Dall'8 marzo - non a caso in occasione della Giornata internazionale della donna - il messaggio diventa concreto: uno sportello che è un indirizzo email - ddesk@tonucci.com - più veloce e funzionale di un numero di telefono, al quale

scrivere per ricevere un appuntamento per un primo incontro gratuito durante al quale concordare un percorso, rivolto alle imprese al femminile. Print PDF